



Januari 2025



Een nieuwsbrief van de CMR Dat is nieuw!

Allereerste wil de CMR zich voorstellen aan alle collega's van de Purmerendse Scholengroep (PSG). De CMR bestaat uit acht docenten, twee onderwijsondersteunend personeel leden, vijf ouders en vijf leerlingen. De leden vertegenwoordigen alle scholen van de Purmerendse Scholengroep. De leden hebben een zittingsduur van vier jaar.

Wij hebben gemerkt dat het bestaan en het werk van de CMR vaak onbekend zijn onder het personeel, de ouders en de leerlingen. Om onze zichtbaarheid en bekendheid te verbeteren willen wij graag deze nieuwsbrief drie keer per jaar uitbrengen. Wij zullen drie verschillende nieuwsbrieven maken voor de drie verschillende geledingen. Deze is uiteraard voor jou als personeelslid van de PSG.

Je kunt openbare documenten raadplegen als je deze [link](#) gebruikt of op het intranet voor personeel op de tegel CMR klikt. Hier kan je onder meer de agenda's en notulen van de vergaderingen met de directeur bestuurder, de reglementen en begrotingen vinden.

Tijdens de vergaderingen worden onderwerpen besproken ter info, ter bespreking, ter advies of ter instemming. In deze nieuwsbrief willen wij de belangrijkste besproken onderwerpen met jou delen. Mocht je specifieke vragen hebben, aarzel niet de secretaris te benaderen op dit e-mailadres psgmedezeggenschapsraad@psg.nl.

Wat kun je verwacht in deze newsletter?

Het woord van
de voorzitter

Vergader-
kalender 2024-
2025

Stukken mbt de
raad

Update
huisvesting

Inzage in eigen
Foleta

Het functieboek

Vita College

Het woord van de voorzitter

Beste collega,

De CMR zet zich dagelijks in om bij te dragen aan een goed functionerende en toekomstbestendige organisatie. We werken in nauwe samenwerking met de bestuurder aan beleid dat PSG-breed is of meerdere scholen raakt. Het is ons doel om vanuit een constructieve dialoog de belangen van medewerkers, leerlingen en de organisatie te behartigen.

We merken dat het niet altijd duidelijk is waar de CMR zich precies mee bezighoudt. Daarom willen we jullie graag vaker op de hoogte brengen van onze werkzaamheden en de thema's die op de agenda staan. Hier is een overzicht van enkele onderwerpen waar we ons recent voor hebben ingezet:

- **Samenwerking en fusies (2021/2022):** De CMR heeft uitvoerig de voorgestelde fusie tussen de PSG en Atlas in Hoorn besproken. Door de situatie goed te analyseren en met een kritische blik te beoordelen, hebben we unaniem besloten geen instemming te geven. Dit zorgde ervoor dat dit plan niet verder is doorgevoerd.
- **Verhuizing van het Nelson Mandela naar het JEL (2020/2021?):** Hoewel dit een complexe situatie betrof, hebben we het belang van zorgvuldige besluitvorming benadrukt. Dit heeft geleid tot waardevolle lessen voor toekomstige trajecten.
- **(De)centralisatie van schooladministraties:** De CMR heeft actief meegedacht over hoe schooladministraties het beste georganiseerd kunnen worden. Ons advies om "decentraal wat kan, centraal wat moet" is uiteindelijk door het bestuur overgenomen, wat heeft gezorgd voor een efficiëntere en meer op maat gemaakte werkwijze.
- **10-14-onderwijs en het VITA-college (2020-2021):** We blijven betrokken bij de evaluatie van pilots zoals die van het VITA-college. Dit soort trajecten helpen ons om samen met de bestuurder continu te leren en verbeteringen door te voeren.
- **Inzage in Foleta voor alle medewerkers (2024/2025):** Dankzij het overleg met de huidige bestuurder is het nu mogelijk voor iedere medewerker om zijn of haar taaktijdoverzicht in Foleta in te zien. Dit zorgt voor meer transparantie en inzicht in de werkverdeling.
- **Lief-en-leedregeling (2023/2024):** De CMR heeft een alternatieve invulling voorgesteld voor de voorgestelde aanpassing van deze regeling. Dit onderwerp is nog in bespreking, maar we zetten ons in om tot een uitkomst te komen die recht doet aan de betrokkenheid binnen onze organisatie.

We zijn trots op wat we samen met de bestuurder hebben bereikt en blijven werken aan verbeteringen waar dat mogelijk is. Ons doel blijft om bij te dragen aan een sterke en verbonden PSG, waarin iedereen zich gehoord voelt en goed kan functioneren.

Met vriendelijke groet,

Ronald Koel

Voorzitter CMR PSG

Vergaderkalender met de directeur-bestuurder schooljaar 2024-2025

- 23 september 2024
- 25 november 2024
- 10 februari 2025
- 7 april 2025
- 2 juni 2025

Deze vergadering zijn openbaar, dat betekent dat iedere belangstellende de vergaderingen kan bijwonen. De medezeggenschapraad bepaalt of en wanneer een belangstellende het woord mag voeren.

Stukken met betrekking tot de raad

Medezeggenschapstatuten en reglement
De medezeggenschapstatuten en reglement worden ingestemd. Ben je benieuwd naar deze stukken kun je ze [hier](#) raadplegen.

Activiteitenplan van de CMR
Het **activiteitenplan** betreft het huidige schooljaar. De bestuurder heeft het doorgenomen en had twee opmerkingen over de begroting (er ontbraken de kosten van de ambtelijk secretaris) en de termijn voor het ontvangen van stukken. Dit is aangepast.

Lief en Leed pot

Aan het eind van vorig schooljaar heeft de CMR niet ingestemd met het voorstel voor een nieuwe lief-en-leed pot regeling (wie wat krijgt en wanneer bij een bepaalde omstandigheden rondom het dienstverband: afscheid of viering van het dienstverband). De CMR heeft suggesties gedaan om te komen tot een nieuw voorstel. Het bestuur pakt het op met het DO (Directeuren overleg) en maak een nieuw voorstel. Op dit moment wordt nog de oude regeling gehanteerd.

Update huisvesting

Bernard Nieuwentijt College

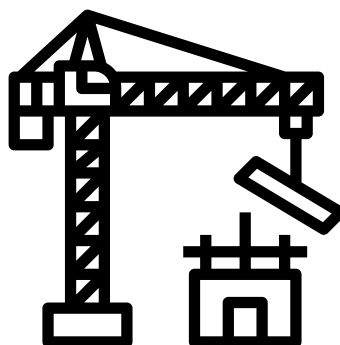
Het ZAAM-bestuur had aangekondigd dat hij het BNC zou opheffen als het niet overgenomen zou worden. De CMR heeft ingestemd om een onderzoek laten starten over de haalbaarheid van deze overname. Het onderzoek heeft plaatsgevonden met als vervolgens dat de Raad van Toezicht een intentieverklaring heeft ondertekend met ZAAM. Er zijn financiële uitdagingen vooral wat betreft het gebouw. Onze bestuurder heeft de voorwaarde gesteld dat de overname geen kosten meebrengt en er een toekomstplan voor het gebouw is.

Gymzalen

De gymzalen worden voor het einde van het jaar 2025 opgeleverd. Ze zouden oorspronkelijk in april 2024 gereed zijn, maar de bouw is pas in november begonnen. De gymzalen worden geplaatst op Purmersteijn.

Investerings en Nieuwbouw:

Er wordt momenteel niet veel geïnvesteerd in de Da Vinci-locatie vanwege de geplande sloop door de gemeente. Dit leidt tot beperkte investeringen om de lopende zaken te faciliteren. Er is goedkeuring verkregen om op de prioritaire lijst te staan. De nieuwbouw zal energieneutraal zijn, maar er moeten mogelijk dieselgeneratoren worden ingezet bij capaciteitsproblemen van het netwerk.



Inzage in eigen Foleta

OOP

Het is belangrijk dat medewerkers toegang hebben tot hun gegevens en dat overwerk inzichtelijk is. Dit geldt voor alle werknemers van PSG, inclusief docenten.

In de laatste maand van het jaar moeten alle taken en overuren volledig inzichtelijk zijn. Dit zal de transparantie verbeteren en ervoor zorgen dat iedereen goed geïnformeerd is. Ook de OOP-ers kunnen nu zelf elke dag hun taken en overuren in Foleta invoeren. Overwerk mag alleen in afstemming met hun leidinggevende. Als de OOP-er zonder afspraak overwerkt, moet dit besproken worden met de leidinggevende.

OP

Alle medewerkers hebben nu volledig toegang tot hun eigen normjaartaak in Foleta.

Zie snelkoppeling knop Foleta Fusyon op de Intranetpagina of gebruik deze link <https://psg-sec.foleta.nl/#/dashboard>

Het functieboek

Binnen de organisatie bestaan drie functieboeken (2011, 2018 en 2021) die elkaar aanvullen, maar ook verwarring. HR is gevraagd om een nieuw, toekomstbestendig en geconsolideerd functieboek op te stellen volgens de VO-raad-methodiek. Dit boek moet alle functies en taken duidelijk beschrijven, zodat medewerkers weten wat er van hen verwacht wordt, wat zorgt voor rust en duidelijkheid. Daarnaast zijn er zorgen over de ongelijke verdeling van LD-docenten over schooltypes, wat als oneerlijk wordt ervaren, en over de transparantie en consistentie van managementfuncties en schalen. Het is belangrijk om deze kwesties gezamenlijk aan te pakken, zodat het functieboek recht doet aan ieders werk en verantwoordelijkheid. Dit versterkt het vertrouwen en zorgt voor een gezamenlijke focus op het beste voor leerlingen en de organisatie. Het proces vergt inspanning en communicatie, maar is essentieel voor de toekomstige groei en duidelijkheid.

Het Vita College

Het Vita College gaat stoppen. De focus ligt nu vooral op de begeleiding van de leerlingen, die aan het einde van dit schooljaar naar een andere school zullen gaan. De bestuurder begrijpt dat er zorgen zijn over de overgang naar een grotere school en de PSG zal hun best doen om dit proces goed te begeleiden.

