

Betreft	: Concept notulen overleg CMR – met bestuurder
Datum	: 08 juli 2024
Tijd	: 19.00 – 20.30 uur
Plaats	: W.J. Bladergroen

Personeelsgeleding							
Ronald Koel - voorzitter	Klr	DVC	Aanwezig	Michel Lakeman	Lxm	AG	Online
Ko Koenis	KoKn	BG	Aanwezig	Rochelle van der Berg	Bgre	NM	Afwezig
Valentijn Weijn	Wnv	GR	Online	Hans Schuit	Sc	JEL	Aanwezig
Mara Verdaasdonk	Vrdm	DVC	Online	Eric Bark	Bkc	WJB	Aanwezig
Frank de Neling	Nlg	OOP (HV)	Aanwezig	Pascale Duchaux	Dcp	JVE	Aanwezig
Mirella Hoezee	Hzm	WJB	Aanwezig				

Oudergeleding			Leerlinggeleding		
Marco Veul	JEL	Afwezig	Mahtab Kavousi	DVC	Aanwezig
Roy Rachid	DVC	Aanwezig	Lisa Bierman	DVC	Aanwezig
Hans Tulleners	AG	Aanwezig	Phuc Ninh Tran	DVC	Afwezig
Milo Stokman	DVC	Aanwezig	Angela Haasakker	DVC	Afwezig
Marielle van Saane	AG	Afwezig	Sophia Alilou	AG	Afwezig
Joep Barbieri	DAV	Afwezig	Mitchell Voogel	DAV	Aanwezig
			Quinty Kloosterboer	DAV	Aanwezig

Gast	

Overige aanwezigen	
Camyre de Adelhart Toorop	Bestuurder
Lotte van der Voort	Bestuurssecretaris
Lieve Peeters	Ambtelijk secretaris

1. Opening

- De voorzitter opent de vergadering en heet de leden en e nieuwe-leden welkom. Hij vraagt de nieuwe leden om zich voor te stellen.

2. Mededelingen

- De CMR-leden heten de nieuwe leden van harte welkom. Het verzoek is aan hen om een korte introductie te geven.
- De voorzitter heeft aangekondigd dat de vakantieplanning van Noord-Holland Noord, waarbij optie C de voorkeur had, aan het begin van het nieuwe schooljaar opnieuw zal worden besproken. De voorzitter laat weten dat de vakantieplanning in het nieuwe schooljaar, zoals gebruikelijk, aan de CMR voorgelegd zal worden.
- De bestuurder geeft aan verheugd te zijn om mevrouw Sandra van Rijnbach te verwelkomen als het nieuwste lid van de Raad van Toezicht.

3. Vaststellen notulen 20240527

De bestuurder erkent dat het opleggen van een embargo zonder einddatum niet handig is geweest. Dit heeft ten onrechte bij sommigen een gevoel van wantrouwen opgewekt, terwijl de bestuurder juist openheid en transparantie betrachtte. Dit onderwerp is vorig schooljaar aan bod gekomen tijdens de presentatie van de bestuurder.

De notulen worden vastgesteld.

4. Ingekomen stukken:

- 4. Voorlegger IKB
- 4.a Concept regeling Individueel Keuzebudget
- 5. Voorlegger Vergoedingen Lief en Leed
- 5. a Regeling vergoedingen Lief en Leed
- 5. b Vergelijking oude en nieuwe regeling Lief en Leed
- 6. Voorlegger Intentieverklaring BNC
- 6. a Concept Intentieverklaring PSG-ZAAM inzake overname BNC
- 6. b Intentieverklaring ZAAM_PSG
- Jaarverslag CMR 2023-2024
- 8. Voorlegger vergaderplanning
- 8. a Jaarplanning CMR 24-25
- 9. Voorlegger Reglement medezeggenschap deelraden
- 9.a Medezeggenschapsreglement deelraden
- 10. Voorlegger convenant schoolveiligheid
- 10.a Convenant Schoolveiligheid Purmerend

Ter instemming:

5. Individueel Keuzebudget

Er is een herzien voorstel verzonden. Een van de leden vraagt of het mogelijk is om de verschillen tussen het nieuwe en oude document te markeren. Dit was eerder overeengekomen in de notulen. De voorzitter merkt op dat deze verschillen zijn aangegeven in de voorlegger. Er blijft echter een verzoek om de wijzigingen duidelijk in het document aan te geven. De CMR zal dit onderwerp verder bespreken in een CMR-vergadering zonder de aanwezigheid van de bestuurder.

6. Beleid Lief en Leed

De reden voor de wijziging was niet helder voor de PCMR. Het lijkt eerder op een versobering. Ze willen dat het voorstel wordt herzien. De bestuurder benadrukt dat het geen versobering betreft. Het advies van de bestuurder aan de PCMR is om, als ze het niet eens zijn, niet in te stemmen en een advies te geven. Zolang de PCMR niet instemt, blijft de oude regeling gelden. Een student vraagt zich af of de regeling niet te complex is, waardoor het spontane karakter verloren gaat. De CMR zal dit onderwerp verder bespreken in een CMR-vergadering zonder de aanwezigheid van de bestuurder.

7. Intentieverklaring BNC

Het punt dat de bestuurder heeft aangekaart is dat ZAAM zelf financiering ontvangt voor onderhoud binnen het BNC. Hier is tot nu toe weinig mee gedaan. ZAAM wil nu de verantwoordelijkheid overdragen aan PSC. De huidige regeling is niet opgenomen in het ontvangen document. De bestuurder reageert hierop door te zeggen dat het ingediende document slechts een intentieverklaring is. Als de CMR instemt, gaan ze akkoord met het feit dat de

PSC, samen met ZAAM, een fusie-effectrapportage gaat onderzoeken om te zien wat er allemaal is gebeurd, wat het gaat kosten, wat het gaat opleveren en of het haalbaar is. Dit punt werd van de agenda van de vorige vergadering gehaald omdat de RVT nog enkele wijzigingen wilde aanbrengen. De CMR moet dus toestemming geven om het onderzoek te starten, of niet. Bestuurlijke overname houdt in dat het bestuur van een school het bestuur van een andere school overneemt. Het HEVO-rapport is niet naar de CMR-leden gestuurd. Het HEVO-rapport was een eerste onderzoek om te zien of de intentie tot fusie levensvatbaar is. Het is een onderzoek dat duidelijkheid biedt over de haalbaarheid. Dit onderzoek heeft al plaatsgevonden. In de fusie-effectrapportage wordt alles doorgenomen. Alle gevolgen worden in kaart gebracht. Er wordt duidelijkheid gegeven over de gevolgen voor het personeel bij een fusie en/of overname. De PSG zal geen school overnemen als er nog geïnvesteerd moet worden in gebouwen. Dit is een cruciaal punt. De kosten van de fusie-effectrapportage worden gedeeld tussen de scholen. Als niemand de school overneemt, zal ZAAM de school opheffen. De leerlingen zullen dan ook naar de PSG gaan. Het HEVO-rapport is tijdens de vergadering naar de secretaris gestuurd. Als de PSG besluit om het BNC niet over te nemen, zal ZAAM de school opheffen en zal de PSG alsnog de problemen ervaren. Het merendeel van de kinderen zal naar de PSG gaan.

Ter bespreking:

8. Jaarverslag, activiteitenplan en begroting van de CMR

Zal worden besproken in het CMR – zonder bestuurder overleg

9. Vergaderplanning 2024-2025

De voorzitter legt uit aan de nieuwe leden dat er soms documenten worden besproken die alleen betrekking hebben op het personeel en waar ouders en leerlingen feitelijk geen inspraak in hebben. De bestuurder heeft voorgesteld dat alle documenten met alle geledingen worden gedeeld, zodat iedereen kan deelnemen aan de discussie. Er wordt voorgesteld om 5 CMR-vergaderingen met de bestuurder en 5 CMR-vergaderingen zonder de bestuurder te plannen. Normaal gesproken vergadert de PCMR ook nog voor deze vergaderingen om de ontvangen documenten te bespreken. De bestuurder geeft aan dat haar voorstel is gebaseerd op het principe van goede medezeggenschap, wat inhoudt dat alle geledingen nodig zijn om tot gedegen medezeggenschap te komen. De bestuurder steunt dit volledig. De voorzitter merkt op dat het voor leerlingen soms onaangenaam kan zijn om deel te nemen aan vergaderingen waarin ze geen interesse hebben. De bestuurder heeft een planning gemaakt waarin alle te bespreken onderwerpen zijn opgenomen. Uit deze planning blijkt dat 5 vergaderingen voldoende zijn. In de voorlegger staat dat de bestuurder binnen 2 dagen een advies of een instemming krijgt na een dergelijke vergadering. De raad heeft officieel 6 weken om te reageren. Er wordt niet afgeweken van de wet. Een aantal vergaderingen geleden is de structuur besproken. Er werd toen aangegeven dat er soms behoefte is aan inhoudelijke punten in plaats van alleen technische zaken. Dit kan worden opgenomen in het activiteitenplan. Er is een algemene consensus dat leerlingen en ouders meer betrokken moeten worden bij de raad. De leerlingen geven aan dat ze graag van tevoren willen worden geïnformeerd, zodat ze van tevoren weten waar het over gaat, het kunnen begrijpen en weten wat er besproken gaat worden. De heer Ko Koenis en mevrouw Mara Verdaasdonk zijn bereid om de taak op zich te nemen om de leerlinggeleding te informeren en te begeleiden. Er wordt voorgesteld om thematische vergaderingen te organiseren. De CMR zal zelf thema's bedenken die dan in de activiteitenkalender worden opgenomen. Voorbeelden van thema's zijn: Veiligheid, Strategisch beleidsplan.

Dit zal worden besproken in de CMR-vergadering zonder de bestuurder.

10. Template reglement deelraden

Het is opgevallen dat de nummering in het ingediende document niet correct is. Elke school is zelf verantwoordelijk voor bepaalde zaken en hun eigen beleid. Dit binnen de kaders van de PSG. Dit kan verschillen van school tot school. Hoewel de grote lijnen centraal staan, betekent dit niet dat een regeling die op één school wordt toegepast, voordelig is voor een andere school. Een kleine school heeft andere behoeften voor het

personeel dan een grote school. De bestuurder merkt op dat sinds de decentralisatie is ingezet, er minder concurrentie wordt ervaren. Bij artikel 3 vraagt de CMR om een minimum van 4 leden op te nemen. Dit moet met de VMR worden besproken. In het kader van de fusie is er overleg geweest met de 2 VMR's. Dit, het bestaan van de twee VMR's, zal zo blijven in deze tussentijdse situatie. Voor de toekomst moet worden gekeken naar wat een zinvolle werking is voor de nieuwe school. In het ontvangen stuk staat dat een deelraad uit maximaal 8 leden kan bestaan. Voor een kleine school zijn er minder leden. Bij een grote school is het beter om maximaal 8 leden te hebben volgens de bestuurder, omdat meer leden de vergaderingen niet ten goede komen. Als het op één school slaat, is het de verantwoordelijkheid van de VMR. Als het meerdere scholen betreft, is het een aangelegenheid van de CMR.

11. Personeelsbeleid PSG

De secretaris heeft vragen over dit onderwerp naar de bestuurder gestuurd. Het lid dat dit punt oorspronkelijk heeft ingebracht, is ziek, dus een ander lid legt de bestuurder uit waar het om gaat. De bestuurder benadrukt dat er in het komende jaar geen sprake zal zijn van overbezetting binnen het Nelson. Alle medewerkers zijn zeer noodzakelijk.

12. Nieuwe voorzitter en secretaris

Zal worden besproken in het CMR – zonder bestuurder overleg

Ter informatie:

13. Noodgymzalen

Er is een kort geding gestart tussen de aannemer en de gemeente, wat resulteert in vertragingen. Vanaf 1 augustus neemt de gemeente alle kosten voor haar rekening. Alle zaken worden in goed overleg besproken. Aangezien beide partijen het niet met elkaar eens zijn, zal er een derde partij moeten worden ingeschakeld om een uitspraak te doen.

14. Convenant schoolveiligheid

Een high impact crime is een zwaar strafbaar feit. De school bevordert dat leerlingen en medewerkers aangifte doen als het persoonlijk impact heeft.

De school moet een veiligheidscoördinator aanstellen. Dit is dezelfde persoon als diegenen die er nu al rondlopen voor lokalen en dergelijke. Voor de bestuurder is veiligheid een punt van aandacht.

Er staat een spelfout in het document in verband met Clup Welzijn ?

15. Verkiezingen

Er is momenteel een verkiezing gaande voor het VMBO, die loopt tot donderdag 11 juli. Twee ouders hebben hierop gereageerd en er wordt volop gestemd. Er is nog één zetel beschikbaar voor ouders van havo/vwo-leerlingen. Deze blijft open tot het begin van het nieuwe schooljaar, zodat ook nieuwe ouders zich kandidaat kunnen stellen. Alle andere openstaande zetels zijn inmiddels gevuld. Een leerling suggereert dat er wellicht meer promotie gemaakt moet worden voor de verkiezingen, bijvoorbeeld door mentoren te vragen de leerlingen te informeren over de verkiezingen. Er is geen campagne gevoerd onder de leerlingen in de klassen.

17. Rondvraag

Er zijn geen vragen

18. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering