



<b>1.Onderwerp(versie)</b>	<b>Uitvoeringsregeling IKB</b>
<b>2.Voorlegger aan</b>	PCMR
<b>3.Van</b> (Opsteller)	HR
<b>4. Eigenaar actie</b>	Directeuren/rectoren
<b>5.Datum</b>	08-07-2024

<b>6.Type bespreking</b> (Aankruisen wat van toepassing is)	<input type="checkbox"/> Besluitvormend <input type="checkbox"/> Informerend <input type="checkbox"/> Adviserend <input checked="" type="checkbox"/> Ter instemming
--	--

<b>7. Inhoud</b>	<p>In de bijlage vinden jullie een aangepast voorstel voor de regeling IKB. Dit punt was eerder geagendeerd voor de CMR vergadering op 27 mei jl. De CMR heeft toen niet ingestemd met dit voorstel omdat de regel m.b.t. sparen voor iedereen of voor niemand zou moeten gelden.</p> <p>Tijdens het overleg met de CMR op 17 juni heeft de bestuurder een toelichting gegeven. Zij gaf aan dat het niet zo is dat de teamleiders en het MT mogen blijven sparen; in punt 6 wordt deze indruk gewekt. Ook voor hen is sparen dit niet meer mogelijk. In de tekst is dit onvoldoende helder verwoord. Dit heeft geleid tot een kleine aanpassing in punt 6.</p> <p><i>In 2021 is het beleidsstuk "levensfase bewust personeelsbeleid" dat in april 2017 was vastgesteld, verlopen. In hoofdstuk 4 van dit beleid was een uitvoeringsregeling opgenomen met betrekking tot het Individueel Keuze Budget (IKB). Daarnaast is er in hoofdstuk 7 van de CAO VO op het gebied van levensfase bewust personeelsbeleid, het individueel keuzebudget en werkdrukvermindering een aantal wijzigingen doorgevoerd, waarbij het aantal uren dat besteed kan worden enerzijds is verhoogd, maar de bestedingsdoelen anderzijds zijn ingeperkt.</i></p> <p><i>Vanuit goed werkgeverschap wil de PSG duidelijkheid verschaffen aan de medewerkers van de PSG over de hoogte van het IKB. Ook willen wij, daar waar mogelijk, meer bestedingsdoelen toestaan dan de CAO op dit moment aangeeft. Hiertoe is de voorliggende uitvoeringsregeling Individueel keuzebudget opgesteld.</i></p> <p><i>Uitgangspunt van de uitvoeringsregeling zijn de afspraken in de CAO VO 2022-2023 en hierin wordt het basis beleid met betrekking tot dit onderwerp voor de gehele stichting vastgelegd. Daarnaast zullen er (op verzoek van de PCMR op 29 januari jl.) op schoolniveau aanvullende/uitgebreidere keuzemogelijkheden worden vastgesteld in samenspraak met de betreffende VMR. Dit kan betekenen dat er tussen scholen andere afspraken zijn die recht doen aan de schoolorganisatie, het primaire proces en collega's.</i></p>
------------------	--

*Indien het organisatie of individuele belang van een werknemer daarom vraagt, kunnen conform CAO VO uiteraard ook nog individuele afspraken gemaakt worden. Echter, dit zijn uitzonderlijke situaties.*

*De ingangsdatum van de uitvoeringsregeling is 1 augustus 2024 en de looptijd is 3 jaar. Na deze periode zal de uitvoeringsregeling worden geëvalueerd en geactualiseerd.*

**Kan de PMR instemmen met dit voorstel?**

Voorzitter:

Secretaris:

De PCMR stemt in met dit voorstel.



Camyre de Adelhart Toorop,  
voorzitter CvB