

Profiel- en situatieschets

Werving en selectie

Twee leden Raad van Toezicht,



Stichting Purmerendse Scholengroep

2023

Twee leden raad van toezicht Stichting Purmerendse ScholenGroep

Wie zoeken wij?

Wij zoeken twee nieuwe leden voor de raad van toezicht. Het eerste lid heeft als profiel: *‘Bewaken en borgen belangen van het regionaal bedrijfsleven’*. Het tweede lid heeft als profiel: *‘Bewaken en borgen belangen van het openbaar onderwijs’*.

Wie zijn wij?

De Purmerendse ScholenGroep (PSG) bestaat uit zeven scholen. Deze scholen verzorgen een breed aanbod in opleidingen en leerwegen in het voortgezet onderwijs voor de regio Waterland. Onze scholen bieden naar grondslag openbaar of bijzonder onderwijs en hanteren elk een uiteenlopende pedagogisch-didactische aanpak. Deze diversiteit geeft ouders en leerlingen de mogelijkheid tot kiezen en geeft onze scholen de mogelijkheid om leerlingen maatwerk aan te bieden.

Onze scholen verzorgen tezamen met ongeveer 500 medewerkers kwalitatief hoogwaardig onderwijs en ondersteuning voor zo’n 4200 leerlingen uit Purmerend en omgeving. De PSG neemt deel aan verschillende samenwerkingen in de regio.

Strategie & positionering

De huidige tijd, met al haar trends en ontwikkelingen, vraagt een adequate en professionele organisatie. De maatschappelijke verwachtingen met betrekking tot onderwijs nemen toe. De arbeidsmarkt staat onder druk. De PSG wil goed onderwijs kunnen blijven bieden en haar ambities hooghouden in een veranderende omgeving, waarbij de structurele inkomsten afnemen, de kosten stijgen, incidentele subsidies doelgericht en tijdelijk kunnen worden ingezet en er veel van de organisatie en medewerkers wordt gevraagd.

College van bestuur

Het bestuur van de PSG wordt gevormd door het college van bestuur (CvB) en is belast met de dagelijkse leiding van de stichting. Het CvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Het CvB wordt gevormd door mevrouw Steenvoorden (voorzitter a.i.).

Het bestuursbureau ondersteunt de zeven scholen en de voorzitter van het CvB bij hun werkzaamheden. De medewerkers van het bestuursbureau zijn met name deskundig op het gebied van schoolondersteunende processen en adviseren en ondersteunen bestuur, schoolleidingen en individuele medewerkers.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is toezichthouder van de stichting Purmerendse ScholenGroep. De RvT onderscheidt in haar functioneren vier rollen, te weten:

- toezichthouder op integriteit,
- adviseur en klankbord,
- werkgever,
- verantwoordder.

Concreet betekent dit dat de RvT het CvB benoemt, en het functioneren beoordeelt. Verder houdt zij toezicht op de uitvoering van de taken en de uitoefening van bevoegdheden door het CvB en staat zij het bestuur met raad terzijde. Daarnaast moet de RvT een aantal besluiten van het bestuur goedkeuren, wanneer het gaat om bijvoorbeeld beleidsplannen, de begroting en het jaarverslag.

Om de rollen naar behoren te kunnen invullen en uitvoeren zijn een aantal profielen ontwikkeld op basis van veronderstelde noodzakelijke kwaliteiten. Naast dit algemene profiel voor leden van de raad, kent de PSG ook vier specifieke statutair vastgestelde competenties (profielen), te weten:

- bewaken en borgen van de confessionele identiteit;
- bewaken en borgen van de beginselen van openbaar onderwijs;
- bewaken en borgen van de belangen van het bedrijfsleven;
- bewaken en borgen van de belangen van leerlingen, ouders en personeel.

De RvT bestaat uit:

- Mevrouw Simone Kröner-Roos (profiel 'Bewaken en borgen van de belangen van het bedrijfsleven', voorzitter, lid auditcommissie en voorzitter remuneratiecommissie);
- Meneer Bram Buskoop (profiel 'Bewaken en borgen van de belangen van leerlingen, ouders en personeel', en lid onderwijscommissie);
- Meneer Arno van Deuzen (profiel 'Bewaken en borgen beginselen openbaar onderwijs' vicevoorzitter en lid remuneratiecommissie);
- Meneer Niels Bonenkamp (profiel 'Bewaken en borgen beginselen openbaar onderwijs en voorzitter auditcommissie);
- Mevrouw Marlies Harlaar (profiel 'Bewaken en borgen van de interconfessionele identiteit'), en voorzitter onderwijscommissie).

Per 1 september 2023 loopt de zittingsstermijn van zowel de voorzitter (mw. S. Kröner-Roos) als de vice-voorzitter (dhr. A. van Deuzen) af. Niels Bonenkamp zal de positie van voorzitter overnemen vanaf 1 september.

De huidige RvT geldt als betrokken en gekwalificeerd. De leden vormen een goed werkend team, weten elkaar makkelijk te vinden en delen met elkaar én met het CvB hun visie op beleid en strategie, onderliggende waarden en relevante ontwikkelingen. De RvT ziet zich in het debat met het CvB vooral als inspirator en uitdager, die hecht aan een scherp, inhoudelijk debat, vanuit een positief kritische houding. De leden zijn complementair aan elkaar teneinde een scherp debat te kunnen voeren.

Algemene functie-eisen voor leden van de Raad van Toezicht

Alle leden beschikken over de volgende profielkenmerken:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Brede maatschappelijke kennis, aantoonbare bestuurlijke en bij voorkeur toezichthoudende ervaring;
- Strategische, bestuurlijke en financiële inzichten m.b.t. functioneren van een grote (complexe) organisatie;
- Affiniteit met en kennis van onderwijs;
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen, zowel landelijk als regionaal;
- Bij voorkeur een relevant en breed netwerk en binding met de regio en woonachtig in het wervingsgebied.

Daarnaast zijn alle leden in staat om:

- Samen te werken (bereid tot concessies en consensus);
- Onafhankelijk op te treden;
- Toezicht te houden uitgaande van een mix tussen betrokkenheid en afstand nemen;
- Kritisch klankbord te zijn voor en effectief samen te werken met het CvB;
- Toezicht te houden op hoofdlijnen, uitgaande van het lange termijn perspectief.

Specifieke informatie over de beide vacatures

Beide vacatures ontstaan per 1 september 2023 vanwege het verstrijken van de tweede en laatste zittingsstermijn van huidige leden van de Raad van Toezicht. De raad kent drie commissies: een remuneratie-, audit- en onderwijskwaliteitscommissie. In zowel de remuneratie-, als de auditcommissie ontstaat met het vertrek van de huidige leden een vacature.

Vacatureprofiel *‘Bewaken en borgen belangen van het regionaal bedrijfsleven’*.

- Is in staat het organisatiebelang te behartigen met oog voor de belangen van het bedrijfsleven
- Heeft kennis van de ondernemersnetwerken uit de omgeving Waterland en is in staat de ontwikkelingen binnen het bedrijfsleven, inclusief arbeidsmarkt, te volgen
- Bij voorkeur woonachtig in de regio Waterland

Vacatureprofiel *‘Bewaken en borgen belangen van het openbaar onderwijs’*.

- Heeft kennis van het openbaar onderwijs en is in staat de ontwikkelingen in het openbaar onderwijs vanuit dat perspectief te volgen
- Is in staat de kernwaarden van het openbaar onderwijs te onderschrijven
- Is in staat het organisatiebelang te behartigen met oog voor de belangen van het openbaar onderwijs

In verband met verschillende opgaven waar de PSG in de komende jaren voor staat, en het gewenste palet aan vaardigheden en expertise van de raad, wordt er nadrukkelijk gezocht naar kandidaten die:

- Juridische kennis combineren met kennis van non-profit organisaties
- Een gedegen financiële achtergrond hebben met ervaring in project- en bouwmanagement, aanbestedingen, brede bedrijfsvoering processen

Praktische informatie en procedure

De RvT en het CvB overleggen regelmatig met elkaar. Voorts heeft de RvT samen met het CvB jaarlijks overleg met de Centrale Medezeggenschapsraad.

Als een vacature u aanspreekt en u zichzelf in dit profiel herkent, horen wij graag van u. Stuur ons uw brief en curriculum vitae uiterlijk 19 mei 2023 naar raadvantoezicht@psg.nl

Mocht u vragen hebben over de vacatures, dan kunt u contact opnemen met Simone Kröner-Roos, voorzitter Raad van Toezicht via 0640170574 of raadvantoezicht@psg.nl

N.B. 1. De selectiegesprekken zijn gepland op 5 juni 2023 (middag/avond) en 6 juni 2023 (middag/avond).

N.B. 2. Acquisitie naar aanleiding van deze publicatie wordt niet op prijs gesteld.